

Åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis

Denne redegjørelsen tar for seg Dynamic Precision AS arbeid med Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven). Perioden det rapporteres for er regnet fra og med 1. juli 2022 frem til 31.12.2023.

1. Organisering og driftsområde

Dynamic Precision AS er et norskeid teknologiselskap som har spesialisert seg på konsulenttjenester sammen med en database for utvikling av produkter. Dynamic Precision AS sine tjenester tilbys profesjonelle kunder innefor Forsvar, industri og elekkommunikasjon med høye krav til compliens. Dynamic Precision AS har kunder i offentlig- og privat sektor, både i Norge og i Europa. Selskapet har sin virksomhet i Jøgstadveien 21 på Kjeller i Lillestrøm kommune. Dynamic Precision AS er et datterselskap i et konsern. Dynamic Precision Holding AS eier 90% av Dynamic Precision AS, mens Dynamic Precision AS eier 100% av Dynamic Precision Norge AS.

2. Forankring av ansvarlighet

Arbeidet med åpenhetsloven er et viktig ledd i Dynamic Precision AS's bærekraftsarbeid. Dynamic Precision AS skal sørge for å være en ansvarlig virksomhet og det innebærer at vi har et ansvar som også strekker seg utover vår egen drift og kjernevirksomhet.

I Dynamic Precision AS har vi tre områder for bærekraft som er forankret i vår drift og forretningsmodell:

Menneskene | Vi verdsetter våre ansatte og skal fremme et sunt, trygt og inkluderende arbeidsmiljø.

Miljø og Klima | Vi er forpliktet til å redusere miljøpåvirkningen på tvers av vår virksomhet og gjennom tjenestene og produktene vi leverer til våre kunder.

Samarbeid | Vi har erfart at ting fungerer bedre når de er koblet sammen, det samme gjelder oss mennesker og organisasjoner. Jobber vi sammen - får vi til mer.

3. Retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Rutiner for aktsomhetsvurderinger er utformet for å favne hele Dynamic Precision AS konsernet med datterselskaper, om ikke annet er oppgitt. Dette for å sikre en helhetlig tilnærming på tvers av selskapene. Til grunn for arbeidet ligger Dynamic Precision AS etiske retningslinjer kalt Code of Conduct, hvor vår ambisjon for ansvarlighet er beskrevet. Dette inkluderer vår tilnærming til menneskerettigheter, arbeidsforhold og åpenhet.

Dynamic Precision AS skal gjennomføre løpende aktsomhetsvurderinger i egen drift. Siden vi er et konsultentselskap så kjøper vi ikke varer fra andre selskaper, men ved kjøp av tjenester må våre samarbeidspartnere jobbe etter same normer som vi gjør. Omfanget av disse vurderes etter vesentlighet og risiko.

Dynamic Precision AS er underlagt sertifiseringen til Dynamic Precision Norge AS, sertifisert etter ISO 9001:2015 og ISO 14001. Sertifiseringen plikter kontroll med - og planmessig gjennomgang av produkter og tjenester vi leverer, i tillegg til planmessige leverandørrevalueringer.

Vi benytter systemer for kontroll og oppfølging av leverandører. Det finnes også system for varsling og avvik, der alle ansatte har mulighet til å melde inn brudd eller mistanke om brudd på retningslinjer og rutiner, enten hos Dynamic Precision AS eller hos noen av våre samarbeidspartnere. Dersom det kommer frem at Dynamic Precision AS har bidratt til krenkelser, vil vi sørge for, eller samarbeide om, gjenoppretting og erstatning ovenfor de berørte.

Dynamic Precision AS skal arbeide systematisk og videreutvikle selskapets rutiner og retningslinjer på bakgrunn av de erfaringene vi gjør i arbeidet knyttet til aktsomhetsvurderingene og Åpenhetsloven.

4. Kartlegging av risiko

Internt

I Dynamic Precision AS er det antatt at risikoen er lav med begrunnelse i gode interne prosesser og norsk lovverk. Helse og velvære for Dynamic Precision AS's ansatte er et prioritert område hos selskapet. Vi har etablert ulike ordninger for å ivareta arbeidstakers fysiske og psykiske helse, slik som psykolog-hjelp, behandlingsforsikring, og bidrag til aktivitets/treningsabonnement. De ansatte er selskapets viktigste innsatsfaktor og det er et selvsagt mål at ansatte skal trives på jobb hos Dynamic Precision AS, og at de opplever rom for både personlig og faglig utvikling. Det har ikke vært rapportert skader eller ulykker i rapporteringsperioden.

Basert på aktsomhetsvurderingene våre i rapporteringsperioden innebærer virksomheten i utgangspunktet begrenset risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold innad i Dynamic Precision AS. Vi vil fortsette å utføre jevnlig kartlegging av risiko i egen virksomhet, og har dedikerte ressurser i organisasjonen som følger opp dette videre.

Eksternt

Som en profesjonell aktør i markedet anser vi det som viktig og riktig å opptre ansvarlig. Vi ønsker å samarbeide med seriøse aktører som deler våre verdier når det gjelder miljø, menneskerettigheter og ansvarlige arbeidsforhold. Vi har jobber med vurdering av våre leverandører i tråd med OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger for å unngå skade på mennesker, samfunn og miljø. Vurderingene og prioriteringene våre tar også hensyn til vesentlighet og forholdsmessighet i henhold til Åpenhetsloven.

Siden selskapet kun leverer tjenester blir vurderingen av risikofaktorer vektlagt leie av andre konsulenter og eller tjenester som daglig bistand som IT, Software osv. Dynamic Precision's sine datterselskaper gjøre sine egne risikovurderinger basert på sitt ståsted.

Arbeidet gir oss bedre innsikt i hvor risikoen er størst, og vi har etablert et system for å klassifisere og prioritere våre mest risikoutsatte leverandører. Selv om det ikke har blitt avdekket brudd eller vesentlig risiko i Dynamic Precision AS's verdikjede i den aktuelle rapporteringsperioden, vil vi fortsette arbeidet med oppfølging av risikoutsatte leverandører og deres rutiner knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

5. Tiltak

I neste rapporteringsperiode vil Dynamic Precision AS nå ut til de leverandører som, i henhold til våre aktsomhetsvurderinger, krever ytterligere oppfølging og nærmere kontroll, samt vurdere tiltak. Et tettere samarbeid om ivaretagelse av menneskerettigheter, arbeidsforhold og miljøvern med partnere i leverandørkjeden forventes å bidra til bedre dialog og samarbeid, økt forståelse av risikolandskapet og endelig bedre forutsetninger for å redusere risiko. I neste rapporteringsperiode har vi også som mål å øke kompetansen om ansvarlig innkjøpspraksis internt i selskapet.

Liste over identifiserte tiltak:

- Informasjon fra nye leverandører
- Kursing av ansatte slik at de gjøres oppmerksom på våre forpliktelser og sin rolle i å bidra til gjennomføring
- Opplæring i selskapet om arbeid om menneskerettigheter, miljøvern, ansvarlige arbeidsforhold og ansvarlig innkjøpspraksis
- Internrevisjoner (som en del av ISO Revisjonene til DP Norge AS) for å sikre at rutiner for aktsomhetsvurderinger følges operasjonelt og identifisere eventuelle kompetansegap
- Lage og revidering av retningslinjer

Kontakt

For spørsmål om denne redegjørelsen eller vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, send en e-post til info@dpnorge.no og merk den med "Åpenhetsloven".

Relevante dokumenter og rutiner

1. Dynamic Precision AS Management System
2. Dynamic Precision AS Risikomatrix for leverandører
3. Relevante interne rutiner og prosesser
 - a. Interne Revisjoner
 - b. Dynamic Precision AS- leverandørregister
 - c. Dynamic Precision AS- prosedyre for innkjøp og leverandørevaluering
 - d. Dynamic Precision AS- skjema for leverandørevaluering

Kilder

[Egentest aktsomhetsvurderinger – Ansvarlig Næringsliv \(responsiblebusiness.no\)](https://www.responsiblebusiness.no/)

[OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper \(regjeringen.no\)](https://www.regjeringen.no/)

[Verktøy for aktsomhetsvurderinger – Ansvarlig Næringsliv \(responsiblebusiness.no\)](https://www.responsiblebusiness.no/)